

## TRAININGSTRAJECT FOCUS EN SAMENWERKING ondernemingsraad en vrijwilligersraad

### Aanbod

Vijf dagdelen training en begeleiding voor het verkrijgen van inzicht in de focus en de optimale samenwerking van jouw ondernemingsraad(OR) of vrijwilligersraad(VR), optioneel aan te vullen met een 'terugkom dagdeel'.

Binnen deze dagdelen wordt gewerkt met een bijzonder stappenplan om via het persoonlijke aspect van het werken voor de Raad tot een gezamenlijke OR/VR visie te komen. Dit zijn vijf stappen; het raamwerk volgens welke we samen aan de slag gaan. Hoe lang we over ieder onderdeel doen is afhankelijk van wat er speelt in de groep, welke onderwerpen extra aandacht nodig hebben en welke vragen er ontstaan.

### Doel

- Inzicht in het bestaansrecht van ons als Raad en duidelijkheid over onze focus
- Helderheid over hoe we als Raad verder samen gaan, over wat onze doelen zijn en over hoe we de onszelf gestelde doelen bereiken
- Heldere afspraken gemaakt over hoe en waarmee de Raad morgen gefaseerd (verder) aan de slag gaat.

### Praktische werkwijze






Ervaringsleren door middel van korte oefeningen.

Prioriteiten stellen en afspraken maken.

Kernwoorden hierbij zijn: resultaatgericht, praktisch, afwisselend, inspirerend en maatwerk.

Daarnaast is plezier voor ons een essentieel ingrediënt.

### Vijf stappen raamwerk

-  1. Ons verhaal
-  2. Interactie en Waarschuwingssignalen
-  3. Verwachtingen
-  4. Vragen op weg naar Rust, Vrede en Mogelijkheden
-  5. Korte- en Lange Termijn Overeenkomsten

## Wat levert ieder onderdeel van het raamwerk op? Wat is het resultaat per onderdeel?

### 1. Ons verhaal

- Inzicht in waar we nu staan als Raad, wat we nu goed doen en waar we iets laten liggen en inzicht in, afstemming en overeenstemming over hoe we het zouden willen.
- Inzicht in wie de leden van onze Raad zijn: wat zij willen bereiken en willen en kunnen bijdragen aan de Raad en wat hun unieke bijdrage is als onderdeel van de Raad aan de organisatie.
- Overeenstemming in wat wij als Raad binnen de organisatie willen bijdragen, waar we op aanspreekbaar zijn door onze collega's.

### 2. Interactie en Waarschuwingssignalen

Je krijgt antwoorden op de volgende vragen:

- Wat heb jij nodig om je werk als OR/VR lid goed te kunnen doen?
- Wat is belangrijk voor jou? Wat zijn je kwaliteiten en ontwikkelpunten?
- Wat zie en merk ik wanneer het niet lekker loopt in onze Raad?

### 3. Verwachtingen

Je krijgt inzicht in en antwoorden op de volgende vragen:

- Wat kom je brengen en wat wil je ontvangen van je collega OR/VR leden?
- Wat heb je nodig om je werk goed te kunnen doen?
- Hoe stel je vast dat je je werk goed doet?
- Wat zie je dan? Hoe meet je dat?
- Welke afspraak wil jij maken?
- Wat is je commitment aan je collega OR/VR leden?
- Wat is ons commitment aan elkaar?
- Hoe maken we afspraken en hoe spreken we elkaar daarop aan?

### 4. Vragen op weg naar Rust, Vrede en mogelijkheden

Je krijgt antwoorden op en maakt met elkaar afspraken naar aanleiding van de volgende vragen:

- Indien het in onze Raad niet lekker loopt, hoe maken we dat bespreekbaar?
- Hoe zorgen we ervoor dat iedereen zich in onze Raad gewaardeerd voelt en wil blijven bijdragen?
- Wat kunnen en willen we hierover afspreken?

2 5. Korte- en Lange Termijn Overeenkomsten

Er zijn gedragen afspraken gemaakt over:

- De rolverdeling en taakverdeling binnen de Raad
  - Ons commitment aan elkaar. Dit commitment is samen uitgewerkt in gedragsregels
  - Wat onze collega's binnen de organisatie van ons als Raad mogen verwachten – Waar staan wij voor en waarop kan je ons aanspreken?
  - Waar willen we staan over 1 jaar en waar willen we zijn over 3 jaar?
  - Wat gaan we (morgen) doen om dit te realiseren?
  - Hoe werken wij praktisch en efficiënt met elkaar als Raad: Wat doe je als Raad en met welk doel? Waaraan draagt dat wat je doet bij? Hoe prioriteren wij en hoe nemen we beslissingen die ons dichterbij onze focus brengen? Indien er een besluit is genomen, hoe zorgen we er voor dat we doorpakken?
- 